

Comprendre les principes méthodologiques requis pour mener une analyse de double matérialité

Plus d'entreprises concernées, une complexité et un reporting extra-financier accru dès 2024, des obligations et normes sociales et environnementales à maîtriser, les entreprises doivent dès maintenant lancer leur analyse de double matérialité dans le cadre de la CSRD tout en prenant en compte leur stratégie RSE existante.

Formation

<p>1 jour - 7 heures</p> <p>Durée : 1 jour (7h00) Horaires : 9h00 – 17h00 Sessions : Présentiel à Paris ou en classe virtuelle 13 juin 2024 – A distance – COMPLET 2 juillet 2024 – Paris – COMPLET 26-27 septembre matins 2024 – A distance – Places disponibles 08 octobre 2024 – Paris – Places disponibles 22 novembre 2024 – A distance – Places disponibles 17 décembre 2024 – Paris – Places disponibles</p> <hr/> <p>1000 €HT</p>	<p>Pour qui ?</p> <p>Responsables ou Directeur.rices DD / QSE / RSE</p> <p>Responsables de département finance, ou risques, en charge de l'évaluation des risques et/ ou du reporting extra-financiers</p> <p>Directeur.rices d'entreprise</p> <p>Directeur.rices de la stratégie</p>	<p>Quelle pédagogie ?</p> <p>Apports méthodologiques</p> <p>Ateliers et études de cas en sous-groupes</p> <p>Découverte des principaux repères (quiz, vidéos, etc)</p>	<p>Les pré-requis</p> <p>Cette formation nécessite de connaître les principes liés à l'élaboration et la mise en œuvre d'une démarche RSE.</p>
--	--	---	---

OBJECTIFS :

- Appréhender les enjeux et le contexte de la CSRD et en connaître les modalités d'application
- Se familiariser avec le concept de double matérialité
- S'approprier les pistes méthodologiques pour mener une analyse de double matérialité

PROGRAMME :

APPREHENDER LE ENJEUX ET LE CONTEXTE DE LA CSRD ET EN CONNAITRE LES MODALITES D'APPLICATION

- Enjeux et de la nouvelle réglementation européenne (Green Deal, Taxonomie & CSRD)
- Périmètre des entreprises concernées et calendrier d'application de la CSRD
- Points clés de la CSRD : IROs, chaîne de valeur et parties prenantes, horizons temporels, digitalisation et audit
- Architecture et contenu des textes
- Apports de la CSRD par rapport à la DPEF et esprit de la Directive
- Double Matérialité versus Matérialité « simple » : ce qui change

COMPRENDRE LES GRANDES ETAPES PREALABLES A L'ANALYSE DE DOUBLE MATERIALITE

NOTAMMENT LA PRISE EN COMPTE DE L'EXISTANT, DE LA CHAÎNE DE VALEUR ET DES PARTIES PRENANTES DE L'ENTREPRISE

- Les grandes étapes pour procéder à une analyse de double matérialité
- Prendre en compte l'existant et croiser les enjeux RSE avec les ESRS
- Cartographier sa chaîne de valeur et ses parties prenantes pour les consulter
- Définir l'Univers des Enjeux Applicables et identifier les IROs

COMPRENDRE ET SAVOIR METTRE EN APPLICATION LES GRANDS PRINCIPES METHODOLOGIQUES DE L'ANALYSE DE DOUBLE MATERIALITE SUR LES ENJEUX DE DURABILITE D'UNE ENTREPRISE (VIA UNE ETUDE DE CAS)

- Analyser la matérialité financière
- Analyser la matérialité d'impact
- Établir un dialogue avec les Parties Prenantes
- Préparer une grille de cotation
- Prendre en compte les horizons de temps

SAVOIR UTILISER L'ANALYSE DE DOUBLE MATERIALITE COMME UN OUTIL D'AIDE A LA DECISION ET A LA TRANSFORMATION DE L'ENTREPRISE

- Partir de l'existant et l'enrichir de l'analyse de double matérialité
- Travailler sur les data points des enjeux matériels
- Identifier les lacunes et processus à créer ou améliorer pour répondre à l'obligation de reporting sur les ESRS

INFO TARIFS

Le tarif de la formation s'élève à 1000 € HT.

En présentiel, les déjeuners sont offerts.

Une réduction de 50% est appliquée sur le prix de la formation dès le second participant pour une même session issu de la même société.

Une réduction de 20 % est appliquée si vous êtes freelance au sein du réseau [People4Impact](#). Au moment de compléter votre formulaire d'inscription ci-dessous, sélectionner le tarif People4Impact. Lorsque vous confirmez votre inscription en envoyant votre convention de formation signée, merci d'ajouter le lien vers votre profil People4Impact dans votre mail.