DES ENJEUX ET DES HOMMES

Fresque du Management Responsable

Comprendre les enjeux du management responsable pour engager une transformation durable

La fresque du Management Responsable sensibilise à la transition managériale en mobilisant intelligence collective et réflexion et est portée par la société à mission Here & Now. Cette fresque s'adresse à des dirigeants et managers pour les aider à appréhender leur rôle dans le cadre de la transition durable de leur organisation aussi bien en matière de savoir-être (ex : adopter un leadership et des pratiques managériales plus humaines et durables) que de savoir-faire (ex : embarquer ses équipes vers un modèle d'affaire plus responsable).

Formation

0,5 jour - 3h	Pour qui ?	Quelle pédagogie ?	Les pré-requis
En présentiel ou à distance **Tarif :** nous consulter Minimum 10 participants INTRA uniquement	Personnes du CODIR (Comité de Direction) Managers COMEX (Comité Exécutif)	Échanges en sous-groupes Constitution d'une fresque collective Apports de l'animateur Réflexion collective et individuelle sur les actions à mener	Cette formation ne nécessite pas de prérequis spécifique.

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du management responsable et son rôle dans la transformation durable des organisations
- Identifier les leviers et actions pour adopter une posture de manager responsable auprès de ses équipes

PROGRAMME

Étape 1 : prendre conscience du contexte dans lequel évolue l'Entreprise et les effets au quotidien pour les équipes. Les participants manipulent différents lots de cartes (contexte, problèmes, solutions de management responsable et actions de management responsable), puis sont invités à réaliser un diagnostic pour évaluer les enjeux prioritaires ou ceux sur lesquels l'entreprise est déjà avancée.

Étape 2 : s'approprier sa fresque en ajoutant des liens, en la décorant, en lui trouvant un titre afin de la restituer devant les autres équipes. C'est une phase de créativité collective qui permet d'ancrer la réflexion et d'organiser les idées entre elles de manière visuelle.

Étape 3 : faire le bilan de son expérience personnelle de la fresque, ce que cela a déclenché comme prise de conscience.

Étape 4 : se mettre en action en prenant connaissance des cartes actions, puis en décidant avec le groupe celles qui ont à travailler prioritairement après la fresque dans l'entreprise

INFO TARIFS

Vous souhaitez organiser cette formation en INTRA ? Nous consulter.

Le tarif inclut les droits d’utilisation reversés à la société à mission Here&Now