

Porter la RSE en tant que représentant du personnel

*La loi Climat et Résilience a confié aux CSE la tâche d'accompagner la transition écologique des entreprises. Ils doivent désormais être informés et être consultés sur les impacts environnementaux des décisions stratégiques et opérationnelles, et accompagner les personnes dont les compétences doivent évoluer. Cette formation « CSE et RSE » a pour objectif de donner les clés de compréhension et d'action pour prendre pleinement en main ces nouvelles missions.*

## Formation

---

<p><b>Durée</b> : 1 jour (7h00) <b>Horaires</b> : 9h00 – 17h00 <b>En présentiel ou en classe virtuelle, uniquement en intra-entreprise</b></p> <hr/> <p><b>Sur mesure, demandez un devis</b></p>	<p><b>Pour qui ?</b></p> <p>Cette formation s'adresse aux membres de CSE et membres d'organisation syndicale.</p>	<p><b>Quelle pédagogie ?</b></p> <p>Quiz sur les données à maîtriser Mises en situation pour manier les éléments de langage Etude de cas sur la rédaction des avis pendant les négociations Réflexions en sous-groupe sur des cas</p>	<p><b>Les pré-requis</b></p> <p>Cette formation nécessite de connaître les bases du fonctionnement d'un CSE.</p>
--	---	---	--

## OBJECTIFS :

- Présenter les grands enjeux liés au développement durable
- Expliquer la nécessaire évolution des entreprises et des compétences pour répondre aux enjeux
- Définir ce qu'est la RSE et sa portée transformative des modèles d'affaires
- Prendre en main ses nouvelles missions environnementales en tant que CSE
- Proposer des leviers d'action pour accompagner la transition environnementale de son entreprise

## PROGRAMME :

# 1. LES FONDAMENTAUX DU DEVELOPPEMENT DURABLE

- Les principaux enjeux environnementaux, sociaux et économiques. Tour d'horizon des notions clés : changement climatique, limites planétaires, théorie du Donut.
- L'engagement des acteurs nationaux et internationaux, découverte du cadre de référence des ODD (Objectifs de Développement Durable de l'ONU).
- Les attentes croissantes de toutes les parties prenantes : société civile, syndicats, collaborateurs

# 2. LA PRISE EN COMPTE DU DEVELOPPEMENT DURABLE PAR LES ENTREPRISES A TRAVERS LA RSE

- Les impacts des enjeux de développement durable sur les enjeux stratégiques des entreprises, les modèles d'affaire, et les compétences
- Le cadre de la RSE et les réglementations liées (norme ISO 26000, loi Pacte, reporting CSRD...)
- Les étapes d'une démarche RSE, et exemples de démarches engagées
- Les outils et les indicateurs à connaître (bilan carbone, reporting extra-financier, analyse de cycle de vie...)
- Exercices pratiques d'identification des enjeux de son entreprise

# 3. LES NOUVELLES MISSIONS DES CSE

- Loi Climat & Résilience : nouvelles prérogatives et impacts sur le fonctionnement des CSE
- Les outils à disposition : évolution de la BDESE (base de données économiques, sociales et environnementales), les commissions et références, recours aux experts, GEPP (gestion des emplois et des parcours professionnels)
- Le dialogue avec la Direction : consultations récurrentes et ponctuelles et négociations, développement de la capacité à émettre des avis (identifier les enjeux de l'entreprise, anticiper l'évolution des compétences, et suivre la mise en œuvre de la démarche RSE). Exercices pratiques d'identification des sujets RSE à intégrer aux NAO et de rédaction d'un avis.
- L'accompagnement des salariés : programme de mobilisation, sensibilisation au développement durable, gestion des ASC (impact environnemental des activités sociales et culturelles). Exercice pratique.